



## PERSPECTIVAS ENTRE FRONTERAS

### Iniciativa empresarial para mujeres y diversidad de proveedores en los EE. UU.

Sesión 3: Perspectivas de las mujeres con discapacidades, 9 de marzo de 2022

CROSS-BORDER  
PERSPECTIVES: WOMEN'S  
ENTREPRENEURSHIP &  
DIVERSITY IN THE US



#### VEA LA SESIÓN (YOUTUBE)

[grabada el 9 de marzo de 2022](#)

#### PANEL

Dr. Kate Caldwell | Profesora clínica asistente, Departamento UIC de discapacidades y desarrollo humano en University of Illinois en Chicago

- [Conéctese en LinkedIn](#)

—

Kristin Malek | Directora global de diversidad en los negocios, CDW

- [Conéctese en LinkedIn](#)

#### MODERADOR

Lindsay Stewart Glor | Women's Enterprise Organizations of Canada (Organizaciones empresariales para mujeres de Canadá)

- [Conéctese en LinkedIn](#) / [Women's Enterprise Organizations of Canada](#)

---

*“Uno de los detalles más hermosos sobre el tema de la discapacidad en la iniciativa empresarial es que hay un cambio de orientación y dejamos de percibir a las mujeres discapacitadas como empleadas pasivas que necesitan que alguien más las contrate... y ahora estamos viendo a las personas*

*discapacitadas como innovadores profesionales que están tomando decisiones de contratación”.*

– Dr. Kate Caldwell

---

## 8 MOMENTOS CLAVE

1. ¡Comencemos! Introducción del panelista. (01:45)
  2. Oferta y demanda de la iniciativa empresarial para las mujeres con discapacidades. (06:06)
  3. Cambios de política. (11:40)
  4. Desarrollo exponencial: creación de varias cadenas de suministro y oportunidades de adquisición que fomentan una fuerza de trabajo más diversa. (16:40)
  5. Un momento que es imprescindible escuchar sobre lo que las organizaciones pueden hacer para que se incluya y respalde más a las mujeres empresarias que tienen discapacidades – “se puede estimar lo que se administra”. (18:52)
  6. Mayor integración de las mujeres con discapacidades y oportunidades de innovar. (23:15)
  7. ¡BAM! Kate presenta la idea del proceso de destrucción creativa: “Hay que sustituir algo que no ha estado funcionando para poder crear algo nuevo”. (24:17)
  8. ¿La digitalización significa que el acceso es equitativo? El panel expresa su opinión sobre las ventajas y desventajas de tener acceso a eventos en vivo, digitales e híbridos. (45:17)
- 

## RECURSOS – EE. UU.

- [Discapacidad y desarrollo humano - UIC AHS](#)
- [CDW](#)
- [Asociación estadounidense de pequeñas empresas – personas con discapacidades](#)
- [Plática sobre tecnología de CDW: permitir la entrada de ingresos a través de la diversidad comercial y de proveedores](#)
- [Diversidad de proveedores – cómo tener una conexión significativa con Kristin Malek](#)

## RECURSOS – CANADÁ

- [Programa de empresarios con discapacidades](#)
  - [Programa de empresarios con discapacidades – Community Futures](#)
  - [Programa de inversiones comerciales inclusivas de EDC \(ITIP\)](#)
  - [Centro canadiense para las discapacidades y la inclusión](#)
  - [Consejo canadiense de proveedores indígenas y de minorías \(CAMSC\)](#)
  - [The State of Women’s Entrepreneurship en Canadá 2021](#)
- 

*Women’s Enterprise Organizations of Canada reconoce el apoyo del Departamento de Estado de EE. UU. para la realización de esta serie.*