



Women's Enterprise
Organizations of Canada

RAPPORT ANNUEL

2022/23

L'année qui vient de s'écouler a été marquée par une croissance et un élan exceptionnels pour Organisations d'entreprises de femmes du Canada (OEFC). Nous avons assisté à l'expansion de notre équipe, à l'évolution de nos offres et à une formidable collaboration avec nos parties prenantes. Ce document met en lumière les principaux jalons de l'exercice financier d'OEFC, du 1er avril 2022 au 31 mars 2023.

RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Le réseau des membres d'Organisations d'entreprises de femmes du Canada s'étend sur plusieurs territoires. Nous respectons et honorons les terres partagées sur lesquelles nous vivons, travaillons et nous divertissons. Nous avons à cœur de comprendre notre passé commun et de progresser dans un esprit de réconciliation, en appliquant les principes énoncés dans l'appel à l'action 92 pour la vérité et la réconciliation.

ÉNONCÉ DE POSITIONNEMENT

Organisations d'entreprises de femmes du Canada soutient un éventail d'organismes qui ont une incidence directe sur la croissance et la réussite des femmes en entrepreneuriat. Notre objectif est de veiller à ce que nos membres disposent des outils nécessaires pour soutenir leur clientèle en leur offrant des possibilités de réseautage avec des pairs dans tout le pays, l'accès à une bibliothèque innovante d'outils et de ressources, et la participation à des cours, des conversations et des activités bénéfiques. Grâce à son réseau national de partenaires de fonds d'emprunt, OEFC propose également son programme national de prêts, qui soutient les femmes entrepreneures lors du lancement, de l'expansion, de la croissance et de l'exploitation de leur entreprise.

NOTRE VISION

Nous pavons la voie pour atteindre l'excellence dans la fourniture de services par les organisations d'entreprises de femmes.

NOTRE MISSION

Bâtir un solide réseau national qui renforce nos organisations membres.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



C'est pour moi un plaisir de rédiger ce message en tant que présidente du conseil d'administration d'Organisations d'entreprises de femmes du Canada (OEFC). Assumer ce rôle au cours de l'année écoulée a été une expérience enrichissante et inspirante. Le fait d'être en contact avec des femmes entrepreneures de tout le pays nous permet à toutes de mieux comprendre nos réussites et nos défis collectifs et individuels dans le domaine de l'entrepreneuriat. À Newfoundland and Labrador Organization of Women Entrepreneurs (NLOWE), nous conseillons vivement à nos membres de créer des réseaux et d'être ouvertes à de nouvelles possibilités. J'ai transposé cet état d'esprit dans mon rôle national, collaborant avec des collègues et des partenaires dans le cadre d'un effort commun visant à soutenir les femmes entrepreneures dans l'ensemble du Canada.

Au cours de ma première année en tant que présidente du conseil d'administration, je me suis réjouie de ce que nous ayons commencé à accorder des prêts dans le cadre du programme national de prêts d'OEFC, approuvant 23 prêts dans les cinq premiers mois du programme. À mesure que nous prenons de l'élan et que de plus en plus de femmes découvrent cette option de financement, nous prévoyons que notre portée nationale s'accroîtra rapidement.

En collaboration avec nos partenaires de fonds d'emprunt à l'échelle provinciale, OEFC accorde des prêts aux femmes entrepreneures partout au pays. Mettant l'accent sur toutes les étapes de l'entrepreneuriat, ces prêts offrent non seulement des capitaux, mais également des services de conseil de la part des organisations provinciales d'entreprises de femmes, afin de s'assurer que les bénéficiaires se sentent pleinement soutenues dans leurs entreprises.

Je voudrais remercier mes collègues membres du conseil d'administration, y compris l'ancienne présidente, Marcela Mandeville, pour leur dévouement à l'égard d'OEFC. Je me sens honorée d'appartenir à ce fort et puissant collectif de femmes dirigeantes de tout le Canada!

Un grand merci à l'équipe d'OEFC. Apprendre à vous connaître et travailler en étroite collaboration avec vous, au cours de l'année écoulée, a été une expérience formatrice. Merci, Alison Kirkland, pour l'énorme travail que vous avez accompli afin de renforcer l'influence des organisations d'entreprises de femmes à travers le Canada. Nous vous apprécions beaucoup, et je me réjouis à la perspective de continuer à apprendre et évoluer ensemble au cours de l'année qui vient.

Il me tarde d'entamer une nouvelle année des plus prometteuses!

JENNIFER BESSELL

Présidente du conseil d'administration

PDG, Newfoundland & Labrador
Organization of Women Entrepreneurs

BOARD MEMBERS 2022/2023



JENNIFER BESSELL
Présidente du conseil d'administration
PDG, Newfoundland & Labrador
Organization of Women Entrepreneurs



SHAUNA HARPER
*Vice-présidente du conseil
d'administration*
PDG, WeBC



MARCELA MANDEVILLE
Présidente sortante
PDG, Alberta Women Entrepreneurs



MIRIAM JOHNSON
PDG, Women Entrepreneurs
of Saskatchewan



MAXINE KASHTON
PDG, Centre d'entreprise des
femmes du Manitoba



ROSALIND LOCKYER
Fondatrice et PDG, Centre pour
l'entreprise des femmes PARO



RUTH VACHON
Présidente et PDG, Réseau des
Femmes d'affaires du Québec

MESSAGE DE LA PDG

Les affaires sont-elles toujours « courantes »?

Au cours de l'année écoulée, nous avons pu faire des choses qui nous semblaient plus familières – des réunions en personne, des voyages d'affaires et des événements/conférences. Mais ce fut aussi une année de changement et de croissance, avec l'arrivée de nouvelles collaboratrices, d'une nouvelle présidente et de nouvelles membres du conseil d'administration. Nous avons entrepris des projets complexes, lancé notre programme national de prêts et développé nos partenariats. L'année s'est déroulée à un rythme effréné, exigeant de la flexibilité, de la créativité et le dévouement de notre personnel, de notre conseil d'administration et de nos partenaires de l'écosystème.

Le lancement du programme national de prêts d'OEFC a été une réalisation majeure, fruit de nombreuses années de travail. Ce qui avait commencé il y a plus de dix ans par une discussion au sein du conseil d'administration bénévole s'est concrétisé en 2022. Le plaidoyer du CA en faveur d'un fonds d'emprunt s'adressant spécifiquement aux femmes entrepreneures de tout le Canada a culminé avec la nomination d'OEFC comme partenaire de mise en œuvre du fonds d'emprunt de la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat. De concert avec nos partenaires de fonds d'emprunt, nous soutenons les femmes entrepreneures à travers le Canada avec des prêts allant jusqu'à 50 000 \$. Ce fonds change la donne pour les femmes entrepreneures, dont beaucoup n'ont pas accès à d'autres sources de financement.

Cette année a également vu l'achèvement du projet « femmes et égalité des genres » (projet WAGE), qui s'est penché sur l'accès des femmes entrepreneures au capital. Le rapport final et les outils d'apprentissage qui l'accompagnent ont montré comment les biais inhérents et les entraves privent les femmes entrepreneures d'un accès au financement pour la croissance de leur entreprise, les empêchant ainsi de profiter des possibilités qui s'offrent à elles. Notre objectif est que les bailleurs de fonds examinent comment leurs processus et procédures peuvent avoir un impact négatif sur les femmes entrepreneures, et nous sommes fortement encouragées par le nombre d'institutions financières qui ont accédé au rapport et aux outils.

Le projet « femmes et égalité des genres » est arrivé à point nommé pour OEFC. Alors que nous mettions en œuvre le

programme national de prêts, nous avons examiné nos propres processus et procédures afin d'en évaluer les entraves et les biais. Même si nous n'en sommes qu'au début, nous nous demandons toujours si nous suivons nos propres conseils pour faire en sorte que notre système de prêts soit aussi exempt d'obstacles que possible. Comme pour tout ce qui est nouveau, il y a toujours quelques ratés. Nous sommes reconnaissantes envers nos partenaires de fonds d'emprunt de collaborer avec nous pour créer la meilleure expérience possible pour notre clientèle.

L'achèvement de notre mandat de financement opérationnel avec Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE), qui a permis à OEFC d'établir un bureau national et de se tailler une place dans l'écosystème, a jeté les bases de l'important travail à venir, y compris l'augmentation du nombre de nos membres, l'élargissement de notre portée et l'établissement de nouveaux partenariats. Nous sommes profondément reconnaissantes à l'endroit d'ISDE pour avoir eu la clairvoyance de soutenir les femmes entrepreneures, et pour avoir confié à OEFC l'administration du programme national de prêts.

C'est pour moi un honneur de travailler avec une équipe extraordinaire dont les idées, les connaissances et le dévouement au soutien des femmes entrepreneures sont démontrés jour après jour. Je remercie chaleureusement notre conseil d'administration pour sa sagesse et ses conseils éclairés. Je suis convaincue qu'ensemble, nous continuerons à faire évoluer l'écosystème entrepreneurial de manière à le rendre accessible et inclusif pour toutes les femmes en entrepreneuriat.

ALISON KIRKLAND
PDG



MOBILISATION DES RESPONSABLES

Participer à des conversations au niveau des directions à travers le Canada et les États-Unis est un autre moyen important qu'OEFC utilise pour influencer sur la croissance et le soutien des femmes en entrepreneuriat. Au cours de l'année écoulée, notre PDG, Alison Kirkland, a eu l'occasion de rencontrer en personne des collègues de tout l'écosystème, qui ont apporté leurs compétences et leurs perspectives sur tous les aspects de l'entrepreneuriat féminin, et plus particulièrement sur la nécessité d'améliorer l'accès au capital pour les femmes entrepreneures.



FAITS SAILLANTS

MARS 2023, participation à l'activité pour la Journée internationale des femmes présentée par l'honorable Mary Ng, ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international.

MARS 2023, voyage à Nashville pour rejoindre une délégation canadienne au Women's Business Enterprise National Council (WBENC), un événement annuel sur la diversité des fournisseurs qui attire plus de 4 000 propriétaires d'entreprises, agences gouvernementales et entreprises Fortune 1000.

FÉVRIER 2023, allocution sur l'importance de l'accès au capital pour les femmes entrepreneures dans le cadre d'une table ronde au congrès de l'APEC (Coopération économique pour l'Asie-Pacifique) en Californie.

DÉCEMBRE 2022, invitée du balado \$hmoney podcast pour s'entretenir avec l'animatrice Anastasia Barbuzzi à propos de l'accès au capital, de l'autofinancement par rapport à l'emprunt, et du projet Stacy's Rise qui aide les femmes entrepreneures à faire croître leur entreprise.

NOVEMBRE 2022, participation à une table ronde organisée par les chambres de commerce du Manitoba, en présence de l'honorable Randy Boissonnault, ministre du Tourisme et ministre associé des Finances.

OCTOBRE 2022, accueil de David Cohen, ambassadeur des États-Unis au Canada, au bureau d'OEFC pour discuter des possibilités et des obstacles auxquels sont confrontées les femmes entrepreneures.

SEPTEMBRE 2022, participation à une table ronde organisée par les chambres de commerce du Manitoba.

AOÛT 2022, prise de parole au nom d'OEFC et de son conseil d'administration dans le cadre de l'annonce officielle du programme national de prêts avec l'honorable Mary Ng, ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international du Canada.

MAI 2022, présence à Ottawa de la PDG en compagnie de Jennifer Bessell, Rosalind Lockyer et Max Kashton, membres du conseil d'administration, pour rencontrer des élus, des chefs de cabinet et des chefs de service.

MÉDIAS SOCIAUX

OEFC communique avec ses membres, ainsi qu'avec ses partenaires de tout l'écosystème, par l'intermédiaire de ses quatre comptes de médias sociaux, de son bulletin d'information régulier et de son site Web. Cette année, nous avons enregistré une croissance considérable sur l'ensemble des canaux et des plateformes.



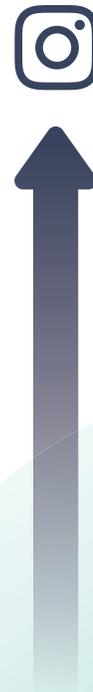
TWITTER

3%



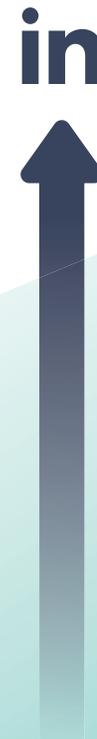
FACEBOOK

25%



INSTAGRAM

41%



LINKEDIN

51%

SITE WEB

Le nombre d'utilisatrices et utilisateurs qui ont consulté le site weoc.ca a augmenté de 58 % cette année. Les pages les plus consultées sont les suivantes :

1. WEOC X: Échanger, élargir et explorer
2. Trouver une organisation membre
3. Programme national de prêts d'OEFC

Le nombre total de consultations du site Web s'est accru de 91 % au cours de l'exercice 2021-2022.

Le nombre d'utilisatrices et utilisateurs qui ont consulté le site weoc.ca a augmenté de **58 %**

BULLETIN

Nous diffusons des nouvelles, des bonnes pratiques et des ressources pertinentes dans notre bulletin d'information mensuel. Le bulletin est conçu à l'intention des organisations membres, des conseillères et conseillers d'affaires, des institutions financières et des partenaires gouvernementaux, et plus de 950 personnes ou organisations y sont abonnées à travers le Canada.

Les taux d'ouverture sont toujours largement supérieurs à la moyenne du secteur, soit **43%**

MEMBRES D'OEFC 2022-2023

Les membres d'OEFC comprennent un éventail d'organisations à but non lucratif de tout le Canada qui soutiennent les femmes entrepreneures avec une variété de ressources, y compris des conseils d'affaires, des formations, des financements, du réseautage et des programmes de mentorat. Un certain nombre de membres se consacrent exclusivement à soutenir les femmes en entrepreneuriat, tandis que d'autres proposent une gamme plus large de programmes pour les chefs d'entreprise. L'objectif commun à l'ensemble de nos membres est le désir d'aider les femmes entrepreneures à réussir en affaires.



CONNEXIONS WEOC

S'il fallait résumer en un mot l'année 2022-2023 d'OEFC, ce pourrait être « connexion ». Les membres de notre équipe ont sillonné le pays afin de rencontrer leurs collègues en personne pour la première fois depuis trois ans.

Nous avons animé des conversations qui nous ont permis d'acquérir une meilleure compréhension de sujets importants comme les biais financiers et la construction de communautés inclusives et exclusives. Notre programme d'apprentissage par les pairs a rassemblé des personnes désireuses d'approfondir leurs connaissances en matière d'exportation et de capacité financière. Et nous avons échangé avec des entrepreneures innovantes et créatives dans le cadre de nos cours *Exportation 101 Nord*, de notre conférence *WEOC X : Échanger, élargir et explorer*, et du passionnant projet *Stacy's Rise*. Cette année nous a encouragées à poursuivre notre mission de soutien à nos membres qui aident les femmes entrepreneures à démarrer et à développer leurs entreprises.



« En tant que bâtisseuses et bâtisseurs de communautés, nous souhaitons inclure tout le monde, mais il peut arriver que quelqu'un soit exclu. C'est pourquoi vous devez comprendre qui sont vos membres, qui en fait partie et qui en a été exclu, et comment vous pouvez atteindre les personnes exclues et créer un contenu inclusif pour elles. »

NIKKI THIBODEAU Extrait de *Building Safe Spaces for Women Entrepreneurs*, WEOC X 2023

PROGRAMME NATIONAL DE PRÊTS D'OEFC

Le mois de mars 2022 a commencé par l'annonce qu'OEFC allait être le partenaire de mise en œuvre d'un nouveau programme national de prêts pour les femmes entrepreneures. À la fin de l'été, la ministre Mary Ng s'est rendue à Winnipeg pour en faire l'annonce officielle. En novembre, le premier prêt a été attribué et, en mars 2023, le Fonds national de prêts pour les femmes en entrepreneuriat d'OEFC avait approuvé 23 prêts d'une valeur totale de plus d'un million de dollars.

Le programme national de prêts d'OEFC constitue un formidable investissement dans le potentiel des femmes entrepreneures, et ouvre d'immenses possibilités pour OEFC et ses partenaires de fonds d'emprunt. Le programme est administré en collaboration avec les partenaires de fonds d'emprunt en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan, au Manitoba, en Ontario et à Terre-Neuve-et-Labrador, et offre aux femmes entrepreneures des prêts d'un montant allant jusqu'à 50 000 \$, des conditions flexibles, ainsi que des conseils d'affaires personnalisés, de la formation et des soutiens après le prêt.

« Il s'agit d'une approche holistique du prêt qui va au-delà des évaluations de crédit pour comprendre le contexte individuel de chaque entreprise », explique Alison Kirkland, PDG d'OEFC. « Je pense que cette approche pourrait changer la donne pour un grand nombre de femmes et de personnes non binaires en entrepreneuriat au Canada. »

1^{ER} NOVEMBRE 2022

Premier prêt

31 MARS 2023

23 prêts

QUELQUES ARTICLES SUR LE PROGRAMME NATIONAL DE PRÊTS D'OEFC

- Conseils financiers pour les entrepreneures canadiennes / EDC
- Women entrepreneurs face financing challenges / Prairie Manufacturer Magazine
- Alison Kirkland parle de l'accès au capital (*en anglais*) / WEOC Café To-Go Podcast
- A Holistic Approach to Lending Supports Women Entrepreneurs / National Post



« Le Fonds national de prêts pour les femmes en entrepreneuriat soutient les femmes entrepreneures en leur donnant accès au capital dont elles ont tant besoin, ainsi qu'aux mesures de soutien aux entreprises dont nous savons qu'elles garantissent le succès à long terme. Les petites et moyennes entreprises sont l'épine dorsale de l'économie canadienne, et le moment est idéal pour fournir des ressources qui facilitent la croissance des entreprises détenues par des femmes. »

ALISON KIRKLAND

PDG, OEFC

S'AUTOFINANCER OU EMPRUNTER?

ENQUÊTE ET RAPPORT

Lorsqu'il s'agit de financer la croissance d'une entreprise, l'une des décisions les plus importantes que doivent prendre les chefs d'entreprise est de déterminer s'il vaut mieux compter sur leurs propres fonds ou se tourner vers des sources de financement externes. Au printemps 2022, OEFC a lancé l'enquête nationale Prêts, capitaux et femmes entrepreneurs afin de recueillir des informations sur les perceptions et les expériences des femmes entrepreneurs en matière d'accès au financement. Le projet était soutenu par Femmes et Égalité des genres Canada.

Grâce à une combinaison d'enquêtes en ligne, de groupes de discussion et d'entretiens individuels, plus de 1 000 femmes et personnes non binaires en entrepreneuriat nous ont fait part de leurs attitudes à l'égard du financement, de leurs expériences en matière d'accès ou de tentative d'accès au capital, et de leurs idées sur la manière d'améliorer le processus de prêt/d'octroi de crédit.

À l'occasion de la Journée de l'entrepreneuriat féminin – le 18 novembre 2022 – OEFC a divulgué les résultats de cette enquête dans un rapport intitulé *S'autofinancer ou emprunter? Améliorer les capitaux propres et l'accès au financement des femmes et des personnes non binaires entrepreneures au Canada*.

5 PRINCIPALES CONCLUSIONS :

1. Les femmes et les personnes non binaires entrepreneures au Canada sont axées sur la croissance et prévoient de prendre de l'expansion au cours des trois prochaines années. Leurs intentions de croissance sont encore plus grandes dans la plupart des cinq groupes intersectionnels sondés (LGBTQ2S+, personnes ayant un handicap, racialisées, autochtones et nouvelles arrivantes).
2. L'autofinancement est l'option par défaut pour la plupart des répondantes. Elles comptent sur leurs épargnes personnelles et les cartes de crédit pour lancer leur entreprise et souvent, pour alimenter leur croissance soutenue.
3. Les banques, les coopératives de crédit, les fonds de capital de risque, les investisseurs providentiels et d'autres sources possibles de financement externe n'ont pas toujours la même opinion de la trajectoire de croissance et des valeurs des entrepreneures.
4. Pour certaines entrepreneures, le choix de l'autofinancement est une question de préférence personnelle, qui reflète à la fois leur aversion pour l'endettement et la fierté de l'autonomie, alors que pour d'autres, il s'agit de la seule option possible en l'absence de toute autre solution de rechange viable de financement.
5. La rencontre d'« entraves » institutionnelles, à savoir des points de friction inutiles et des aspects désagréables des processus de demande de financement, renforce l'aversion des entrepreneures pour l'emprunt ou le recours à des partenaires de financement. Chaque entrave ajoute au manque de temps auquel se heurtent les femmes et les personnes non binaires entrepreneures, ce qui incite un grand nombre d'entre elles à cesser de demander du financement pour se consacrer plutôt aux activités commerciales, aux résultats plus certains.

« S'adresser à des investisseurs qui sont à 98,99 % des hommes lorsqu'on bâtit une entreprise qui s'adresse aux femmes, que les femmes comprennent et qui sera utilisée par des femmes qui utilisent la technologie, équivaut à se lancer dans la fosse aux lions parce que les hommes prédominent. C'est impossible. »

UNE RÉPONDANTE À L'ENQUÊTE

« Nos membres et nos partenaires de l'écosystème nous ont toujours dit que l'impossibilité d'accéder au capital empêchait les femmes de créer et de développer leur entreprise. Ce projet nous a permis d'entendre directement les entrepreneures parler de leurs expériences. Grâce à leur ouverture d'esprit et à leur perspicacité, ce rapport met en évidence les principaux problèmes du système de prêt actuel et propose des solutions pour les résoudre et les éliminer. »

ALISON KIRKLAND

PDG, OEFC

RÉSULTATS ET RESSOURCES

L'enquête et le rapport *S'autofinancer ou emprunter?* ont permis de mieux comprendre les perceptions et les expériences des femmes entrepreneures en matière d'accès au financement. Le rapport fournit également cinq recommandations clés à l'intention des institutions et des bailleurs de fonds pour réduire les obstacles et les « entraves ».



5 RECOMMANDATIONS POUR LES BAILLEURS DE FONDS

1. Examinez les processus de demande pour en déceler les entraves.
2. Faites preuve de transparence sur les offres et les processus.
3. Augmentez l'aide directe pour achever les demandes.
4. Assurez-vous de l'existence de mécanismes pour déceler les préjugés.
5. Cessez d'étiqueter les degrés de confiance et les niveaux de risque.

Le 21 janvier 2023, OEFB a organisé un déjeuner-causerie à Toronto avec les expertes en finances Moira Somers et Sajjal Patel, autrices du rapport *S'autofinancer ou emprunter?* Cette activité a servi de rampe de lancement pour une nouvelle série de ressources en ligne visant à aider les conseillères et conseillers financiers et commerciaux à comprendre comment, et pourquoi, supprimer les obstacles de leurs propres processus de prêt.

Les ressources en ligne comprennent une série d'articles en sept parties, une liste de contrôle pour l'examen des entraves, et trois courtes vidéos d'animation expliquant les concepts clés. Une série de quatorze brefs entretiens (en anglais) avec Moira Somers et Sajjal Patel est disponible dans le cadre de la série de balados *The WEOC Café To-Go*. D'une durée d'une à six minutes, les entretiens couvrent des sujets comme « gérer l'argent, ce n'est pas sorcier » ou « cotes de crédit – tout est question de contexte ».

Les ressources ont été mises en ligne à l'adresse weoc.ca/fr/sondage/ et ont été consultées plus de 750 fois entre janvier et mars 2023.

« Je tenais à prendre un moment pour vous féliciter pour le rapport S'autofinancer ou emprunter? Il est remarquable! C'était une lecture extrêmement intéressante, mais le plus important (pour les bailleurs de fonds), c'est qu'elle fournit aux banques des stratégies tangibles et pratiques sur lesquelles s'appuyer pour développer nos propres expériences bancaires pour ce segment important de l'économie. Félicitations! »

NIKKI BRIGGS

Directrice, W by ATB (initiative *Women in Business* chez ATB Financial)



ÉCHANGER, ÉLARGIR ET EXPLORER

Lancée en février 2021, en pleine pandémie, la conférence WEOC X : Échanger, élargir et explorer visait à rassembler des pairs de tout le pays pendant une période de stress intense et d'incertitude. Deux ans plus tard, WEOC X a de nouveau rassemblé notre communauté diversifiée de membres, cette fois pour entamer des conversations autour de grandes idées telles que la construction d'espaces inclusifs, et la compréhension de la honte et des traumatismes liés au financement.

L'événement d'une durée d'un mois s'est déroulé tout au long de février 2023 et a été ponctué par deux activités inspirantes. La première était notre présentation liminaire intitulée *Building Safe Spaces for Women Entrepreneur* (« construire des espaces sécuritaires pour les femmes entrepreneures ») par Nikki Thibodeau, fondatrice de l'organisme The Community Community. Le mois s'est achevé par la deuxième célébration annuelle *Toast! Recognition Celebration*, qui a mis en lumière les contributions du personnel des organisations membres d'OEFC. L'honorable Mary Ng, ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international du Canada, a donné le coup d'envoi de cet après-midi très spécial, ponctué par une conversation avec trois des premières bénéficiaires du programme national de prêts d'OEFC, qui s'est terminé par notre toast virtuel annuel.

LES AUTRES SÉANCES DE WEOC X 2023 SE DÉTAILLAIENT COMME SUIT

- *Help your clients overcome underearning* (« aidez vos clientes à surmonter le manque de revenus »), avec Moira Somers de Money, Mind and Meaning, commandité par le Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat
- *Unpacking perceptions of debt* (« déconstruire les perceptions liées à l'endettement »), présentation de Shannon Pestun et Shauna Frederick de The Finance Café
- *Investing in Women* (« investir dans les femmes ») – table ronde sur le projet Stacy's Rise
- The Trauma of Money avec Chantel Chapman, fondatrice de l'organisme du même nom
- *Exchange, Expand, Explore...EXPORT! Financing international expansion and risk mitigation strategies*, (« financement de l'expansion internationale et stratégies d'atténuation des risques »), commandité par Exportation et développement Canada (EDC)
- *Investing in yourself* (« investir en soi-même ») avec la conférencière Jessica Dumas, commandité par Payworks
- Deuxième célébration annuelle *Toast! Recognition Celebration*

La conférence nationale WEOC X a été rendue possible grâce au généreux soutien de ses commanditaires : Payworks, EDC et le Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat.



« Nous devons réfléchir aux aspects de l'autopromotion que nous pouvons utiliser dans nos conseils aux entreprises, nos formations, notre mentorat, etc. pour aider les femmes entrepreneures à surmonter le manque de revenus. N'oubliez pas qu'une personne dont les revenus sont déficients gagne habituellement moins que ce que ses compétences et le marché devraient lui permettre, malgré son besoin ou son désir de faire autrement. »

DR. MOIRA SOMERS Moira Somers, extrait de la séance *Help your clients overcome underearning* (traduit de l'anglais)

PARTENARIAT AVEC LE PROJET STACY'S RISE

OEFC a eu le plaisir de soutenir l'édition inaugurale de la branche canadienne du projet *Stacy's Rise* cette année. Plus de 600 femmes entrepreneures, issues de régions géographiques et d'industries variées, ont posé leur candidature pour cette occasion unique, et quatre d'entre elles ont reçu 15 000 dollars ainsi qu'une possibilité de mentorat sur mesure avec la direction de PepsiCo.

Alison Kirkland, PDG d'OEFC, faisait partie du comité de sélection final des quatre gagnantes, qui représentent la diversité des femmes entrepreneures de notre pays.

Elain Tan Comeau, une ancienne cliente de WeBC, organisation membre d'OEFC, et Kristyn Carriere se sont jointes à la table ronde *Investing in Women* à la conférence WEOC X, avec Jess Spaulding, chef de la direction Marketing de PepsiCo Foods Canada, pour relater leurs remarquables parcours en entrepreneuriat.

VOICI LES PREMIÈRES LAURÉATES CANADIENNES DU PROJET STACY'S RISE

- **CAROLYN SIMON**, fondatrice de Choose Life Foods / Toronto, ON
- **ELAINE TAN COMEAU**, fondatrice de Easy Daysies Ltd. / Coquitlam, C.-B.
- **JOLENE JOHNSON**, fondatrice de Wabanaki Maple / Première Nation de Tobique, NB
- **KRISTYN CARRIERE**, fondatrice de 7 Summits Snacks / Edmonton, AB



« Les entreprises appartenant à des femmes au Canada reçoivent environ 4 % du financement de capital-risque, et les femmes entrepreneures continuent de faire face à divers obstacles lorsqu'elles cherchent du capital pour démarrer et faire croître leur entreprise. Des programmes comme le projet *Stacy's Rise*, qui offrent un financement direct associé à des possibilités de mentorat continu, peuvent changer la donne pour les femmes entrepreneures, et nous sommes fières d'avoir participé à la sélection de la première classe canadienne à profiter de cette chance. »

ALISON KIRKLAND
PFD, OEFC

MOBILISATION DE NOS MEMBRES

OEFC a été en mesure de proposer un large éventail de programmes cette année, avec pour fil conducteur l'accès au capital et la compréhension des questions financières. Voici quelques points forts :

COURS

EXPORT 101 NORD, NOVEMBRE 2022 & JANVIER 2023

Cours conçu expressément pour les personnes qui travaillent avec des femmes entrepreneures dans les collectivités rurales, éloignées et nordiques.

« La combinaison d'études de cas et de boîtes à outils a permis de donner vie aux leçons. Je me sens mieux équipée pour partager le capital de savoir en ayant des questions pertinentes à poser aux entrepreneures, ainsi que des ressources vers lesquelles les diriger. » – *Participante d'Exportation 101 Nord 2023*

THE FINANCE CAFE, SEPTEMBRE 2022 & FÉVRIER 2023

The Finance Cafe est le premier cours de littératie financière conçu expressément à l'intention des femmes entrepreneures au Canada – et des personnes qui les soutiennent – pour les aider à explorer l'envers du décor.

ENGAGE! ESSENTIAL ONLINE FACILITATION SKILLS, JUIN 2022

Ce cours d'autoapprentissage en six modules comprend un webinaire spécial d'une heure animé par Cate Friesen et a été proposé gratuitement aux membres dans la bibliothèque de ressources en ligne d'OEFC. Le cours explore les moyens de concevoir et d'animer des séances en ligne qui tirent parti des forces, des connaissances et des compétences de votre groupe, et qui offrent des possibilités de participation significative et active.

CAFÉS ET CONVERSATIONS

En 2022, nous avons introduit la série de conversations WEOC Café et l'avons lancée avec éclat en septembre, en abordant la question : *Is "woman" an inclusive term?* (« le mot 'femme' est-il inclusif? ») Comment faire évoluer notre langage pour représenter l'intersectionnalité des personnes avec lesquelles nous travaillons tout en respectant les mandats de financement? Le webinaire, qui a bénéficié d'une forte affluence, était animé par un formidable groupe d'invité-e-s : A.J. Stewart, de la Chambre de commerce gaie et lesbienne du Canada; Pru Girme, de Fierté au travail Canada; et Paulina Cameron, de l'organisme The Forum.

Après avoir promu pendant des années nos balados favoris via les recommandations hebdomadaires #FridayListens sur Instagram, nous avons décidé de lancer notre propre série de balados en 2022. *WEOC Café To-Go: Quick Conversations with Entrepreneurial Experts* propose une série d'entrevues très brefs qui n'en regorgent pas moins d'informations et d'observations éclairantes. La série, commanditée par la Banque TD, comprend quelques-unes de nos présentatrices, animatrices et panélistes préférées des programmes antérieurs d'OEFC, notamment Penny Tremblay, Kelly Thibodeau, Cate Friesen, Shannon Pestun et Shauna Frederick.

Commanditée par:



« J'ai TOUT aimé de ce cours. Je pense qu'il s'agit d'un sujet dont il faut parler fréquemment – et plus librement! J'ai trouvé [le cours] formidablement instructif. Il était facile d'échanger avec les formatrices, elles ont su créer un espace sécuritaire pour discuter de finances, et j'ai trouvé leur prestation tout simplement exceptionnelle! »

PARTICIPANTE DE THE FINANCE CAFE Automne 2022

BILAN

31 MARS 2023

ACTIFS

ACTIFS À COURT TERME

	2023	2022
Encaisse	4,661,329 \$	106,299
Placements à court terme (Note 3)	20,236,378	-
Comptes à recevoir	5,000	5,000
Fonds à recevoir	59,224	15,457
TPS à recevoir	33,986	10,769
Charges payées d'avance	12,950	18,035
Intérêts à recevoir	178,431	-
	25,187,298	155,560

PRÊT EN COURS (NOTE 4)

IMMOBILISATIONS (NOTE 5)

	1,016,846	-
	23,926	67,365
	26,228,070 \$	222,925

PASSIF ET ACTIF NET

PASSIF À COURT TERME

Comptes créditeurs et charges à payer (Note 6)	211,065 \$	98,744
Produit constaté d'avance – exploitation (Note 7)	-	71,290
Produit constaté d'avance – fonds national de prêts (Note 8)	24,360,906	-
	24,571,971	170,034

ACTIF NET

Fonds d'exploitation non affectés	496,179	-
Investissement du conseil d'administration visé par une affectation d'origine interne (Note 12)	34,268	34,268
Fonds de réserve visé par une affectation d'origine interne (Note 12)	67,284	18,623
Fonds d'emprunt visé par une affectation d'origine interne (Note 12)	1,058,368	-
	1,656,099	52,891
	26,228,070 \$	222,925

ÉTAT DES RÉSULTATS EXERCICE SE TERMINANT 31 MARS 2023

REVENUS	2023	2022
Développement économique Canada pour les Prairies (tableau)	813,014 \$	736,441
Femmes et Égalité des genres Canada	329,544	-
INNOVATION, SCIENCES ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE – PROG. NAT. DE PRÊTS		
Activités admissibles (Note 8)	350,748	-
Fonds d'emprunt (Note 8)	1,035,046	-
Frais d'administration	10,460	-
Intérêts gagnés	12,862	-
AUTRES REVENUS		
Commandite	22,500	14,150
Affaires mondiales Canada	17,036	13,648
Mission des É.-U. au Canada, Office of Public Affairs	-	8,913
Droits d'adhésion et autres	1,418	4,416
Intérêts créditeurs	498,568	29
	3,091,196	970,535
DÉPENSES		
Gestion comptable	-	736,441
Amortissement des immobilisations	81,173	78,209
Vérification	12,975	9,393
Frais et intérêts bancaires	557	445
Services d'expertise-conseil	12,030	38,229
Services contractuels	271,428	175,629
Cotisations et abonnements	3,381	2,541
Événements	19,501	27,244
Assurances	4,952	1,566
Frais juridiques	62,517	4,284
Coûts de l'administration des prêts	76,581	-
Marketing et communications	50,837	39,217
Adhésions	30,114	3,194
Frais de bureau	12,448	5,582
Perfectionnement professionnel	27,867	4,367
Programmation	79,031	5,056
Loyer et coûts d'occupation	36,587	26,343
Sous-traitance	3,000	13,427
Technologie	26,644	37,044
Téléphone	4,702	5,940
Déplacements et conférences	79,352	10,699
Salaires et avantages sociaux	573,635	452,946
Site Web	18,676	9,494
	1,487,988	956,465
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	1,603,208 \$	14,070

PERSONNEL

ALISON KIRKLAND
PDG

BRUNO BERTO
DIRECTEUR DE PROJET

LISA CAILLIER
DIRECTRICE DES FINANCES ET
DE L'ADMINISTRATION

OBASHOLA DELE-ONI
ÉVALUATRICE DE PRÊTS

CAROLINA MONTANA
COORDONNATRICE, FORMATION
ET PROJETS

NATALIE ROBERTSON
ÉVALUATRICE DE PRÊTS

HEATHER SADOWY
ÉVALUATRICE DE PRÊTS

LINDSAY STEWART GLOR
DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS
ET DE LA MOBILISATION

COORDONNÉES

**ORGANISATIONS D'ENTREPRISES
DE FEMMES DU CANADA**

607-167, AVENUE LOMBARD
WINNIPEG, MANITOBA R3B 0V3

TÉLÉPHONE
204-819-7310

COURRIEL
INFO@WEOC.CA

 @WEOCanada

 @WEOC_OEFC

 @WEOCanada

 Organisations d'entreprises de
femmes du Canada

